Załącznik Nr 5a

.....
(Nazwa i adres Wykonawcy)

WYKAZ OSÓB – CZĘŚĆ ……

Dokument składany razem z ofertą!

Wykaz osób przeznaczonych do wykonania terenowej części zamówienia przy bezpośrednim opracowywaniu dokumentacji dla części I-VII,
Wykaz ten służy do oceny oferty w kryterium „Zdolność zawodowa osób".
Uwaga: Osoby wymienione w tym wykazie muszą być tymi samymi osobami, które figurują w wykazie potwierdzającym spełnianie warunku udziału w postępowaniu.

Zn. sprawy: ……..

Lp.	funkcja – czynności, jaką dana osoba będzie wykonywała w zamówieniu: - nadzór wewnętrzny, - kierownik drużyny, - taksator,	imię i nazwisko	staż pracy (w latach) przy wykonywaniu odpowiednio wg punktów: 1) projektów planów urządzenia lasu, 2) opracowań planów gospodarowania zasobami wodnymi w lasach nadleśnictwa, 3) opracowań siedliskowych, 4) - opracowań fitosocjologicznych	podstawa dysponowania osobą przez Zamawiającego: - pracownik zatrudniony przez Wykonawcę (bez względu na charakter zatrudnienia) lub - pracownik oddany do dyspozycji przez inny podmiot	wymienić nazwę nadleśnictwa i datę opracowania stan na ... UWAGA: Do wykazu należy dołączyć dokumenty potwierdzające minimum 10-cioletni staż pracy
1					
2					
3					
4					
5					
6	**Kierownik drużyny**				
7	**Nadzór wewnętrzny**				

UWAGA:

W kryterium „Zdolność zawodowa osób" zamawiający będzie oceniał doświadczenie i kwalifikacje osób zatrudnionych przez Wykonawcę do realizacji części terenowej zamówienia – mające decydujące znaczenie dla jakości i terminowości wykonywanej usługi. Bezpośrednim miernikiem „Zdolności zawodowej osób" jest liczba zatrudnionych osób o funkcji taksator **(pierwsze pięć pozycji w tabeli)** do wykonania prac terenowych zamówienia, mających **minimum dziesięcioletnie doświadczenie** w pracach ściśle związanych z opracowywaniem dokumentacji adekwatnych do oferty (projektów PUL dla nadleśnictw/opracowań siedliskowych lub fitosocjologicznych) – wykonanych należycie oraz zatwierdzonych przez ministra właściwego ds. środowiska w przypadku projektu PUL, co potwierdzają dokumenty wymienione poniżej.

Kierownik drużyny może być równocześnie taksatorem – w tym wypadku nazwisko i pozostałe dane należy wpisać w obu wierszach.

Kierownik drużyny nie może być jednocześnie Nadzorem wewnętrznym.

Kierownikiem oraz Nadzorem wewnętrznym może być osoba o stażu pracy minimum 10 lat lub osoba która pełniła już wcześniej daną funkcję co najmniej dla 2 tego typu dokumentacji adekwatnych do oferty (projektów PUL dla nadleśnictw/planów gospodarowania zasobami wodnymi w lasach nadleśnictwa/opracowań siedliskowych lub fitosocjologicznych).

Ocena punktowa wg kryterium „Zdolność zawodowa" zostanie dokonana na podstawie imiennych danych, zawartych w Załączniku Nr 5a, który należy złożyć wraz z ofertą. Do wykazu należy dołączyć:

- Dokument potwierdzający staż pracy w formie: „Wyciągów" z adekwatnych do oferty opracowań zawierające imienne informacje o składzie osobowym drużyny urządzeniowej oraz stronę tytułową potwierdzające staż pracy przy adekwatnych do oferty opracowań.
- Dokument zawierający informację o stażu pracy, stanowisku, wymiarze czasu pracy oraz o tym czy pracownik nie jest w okresie wypowiedzenia umowy.

Brak w/w dokumentów będzie skutkował tym, iż takie osoby wykazane imiennie w Zał. 5a nie zostaną uwzględnione w ocenie punktowej. Oznacza to, iż przypisane zostanie wtedy 0 punktów. **Osoby wskazane jako kierownik oraz nadzór wewnętrzny nie liczą się do punktacji.**

....., dnia: .....

.....
(podpisy osoby/osób uprawnionych do reprezentowania Wykonawcy)